



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

---

# AXA, le 1<sup>er</sup> groupe d'assurance sino-français en Chine a choisi l'outil d'e-recrutement de StepStone Solutions

## Une nouvelle signature qui renforce la présence de StepStone Solutions en Asie

Paris, le 14 avril 2010 - StepStone Solutions, leader européen des services de gestion des talents, annonce l'implémentation de sa solution d'e-recrutement chez AXA-Minmetals Assurance, joint venture issue des multinationales AXA Group et Minmetals Corporation.

AXA, premier groupe d'assurance sino-français en Chine, est en cours d'installation de l'outil d'e-recrutement pour optimiser la gestion de ses nombreuses candidatures annuelles. Le marché financier asiatique connaît actuellement une forte croissance économique. L'objectif du groupe AXA dans le cadre de ce projet, est donc de mettre en place une solution facilitant son rapide développement, dans un contexte de guerre des talents.

Grâce à ce nouvel outil, AXA va pouvoir réduire considérablement les tâches administratives des responsables du recrutement qui pourront ainsi se concentrer sur des actions à valeur ajoutée telles que les entretiens d'embauche, mais aussi être plus à l'écoute de leurs équipes. AXA pourra aussi identifier les sources de recrutement les plus performantes grâce aux dispositifs de reporting disponibles dans l'outil de StepStone Solutions.

En Chine, le secteur de l'assurance se caractérise par un turn-over important des salariés, particulièrement pour les postes commerciaux, d'autant plus que ce marché est en pleine expansion. Les responsables d'AXA doivent trouver, sélectionner et interviewer un grand nombre de candidats. Pour cela, AXA a besoin à la fois de recruteurs expérimentés mais également d'un outil informatique performant pour faciliter les échanges avec les candidats et gagner en transparence : « *Trouver les bons profils pour les bons postes est primordial pour nous, aussi les recruteurs vont consacrer un temps important pour rencontrer les candidats en entretien, comprendre leurs personnalités, leurs compétences et leurs objectifs professionnels* » précise Peng Jian, Responsable du recrutement d'AXA en Chine. « *Il est de la responsabilité de nos recruteurs de juger d'après leur expérience quel candidat correspond le mieux à un poste donné. Pour optimiser les workflows, nous voulons des procédures automatisées pour gérer les échanges, organiser les entretiens et filtrer les CVs* » poursuit-il.

Seulement un mois après le début du projet, l'outil de StepStone Solutions implémenté avec succès a permis à un premier groupe de managers à Shanghai de mieux gérer les milliers de candidatures reçues.

La solution de StepStone permet de garder un historique de toutes les informations et les échanges concernant un candidat ou un poste donné. Cela permet d'obtenir des rapports avec des indicateurs clés comme par exemple le coût d'embauche ou des ratios sur la performance d'un canal de recrutement par rapport aux dépenses engagées. L'outil facilite également le filtrage des candidatures pour chaque catégorie de fonctions, afin de réduire le temps consacré au recrutement et éviter les erreurs.

*« La solution de StepStone est essentielle pour Axa en Chine afin de faciliter et de créer une réelle interactivité entre les recruteurs et les candidats. Elle va permettre d'aller plus loin dans les échanges avec les candidats et d'améliorer l'image employeur afin de se démarquer des concurrents. Cela va non seulement faciliter le recrutement mais aussi le développement de talents »* commente Matthew Parker, Directeur Général de StepStone Solutions. *« Cette nouvelle signature vient renforcer notre présence en Asie et prouve notre capacité à répondre aux problématiques internationales de gestion des talents sur des marchés en pleine croissance »* conclut-il.

Cette signature s'inscrit dans la stratégie de StepStone Solutions qui vise à se développer à l'international, notamment en Asie où StepStone Solutions dispose déjà de belles références telles que LG Chemical, Adidas, Bayer HealthCare Limited, PricewaterhouseCoopers Ltd, Alibaba, KPMG, Marriott, Neo Derm Group...

#### **A propos d'AXA**

AXA-Minmetals Assurance, joint-venture des multinationales (entreprises appartenant au classement Fortune Global 500) AXA Group et de Minmetals Corporation, est le premier assureur sino-français en Chine. Installé à Shanghai depuis juin 1999, l'entreprise a connu un développement continu depuis son entrée sur le marché chinois. Présente dans toutes les grandes villes de Chine (Shanghai, Guanzhou, Beijing...), AXA a remporté le Trophée du Top 100 chinois des entreprises modèles RH en 2008 et en 2009 (« *China Top 100 Human resources Model Enterprises* »).

Le Groupe AXA est un leader mondial de la protection financière. Les activités d'AXA sont géographiquement diversifiées, avec une concentration sur les marchés d'Europe, d'Amérique du Nord et de la région Asie/Pacifique. Pour l'année 2009, le chiffre d'affaires IFRS s'est élevé à 90,1 milliards d'euros et le résultat opérationnel à 3,9 milliards d'euros. Au 31 décembre 2009, les actifs sous gestion d'AXA s'élevaient à 1 014 milliards d'euros. L'action AXA est cotée sur le compartiment A d'Euronext Paris sous le symbole CS (ISIN FR0000120628 - Bloomberg : CS FP - Reuters : AXAF.PA). Aux Etats-Unis, l'American Depository Share (ADS) AXA est cotée au NYSE sous le symbole AXA.

Pour plus d'informations: [www.axa.com](http://www.axa.com)

#### **A propos de StepStone Solutions**

StepStone Solutions est un des leaders mondiaux dans le domaine des services de gestion des talents. Ses solutions en mode SaaS permettent aux entreprises d'attirer, de retenir, de motiver et de développer leurs collaborateurs. StepStone Solutions fournit une offre complète de logiciels optimisant les processus suivants : recrutement, évaluation de la performance, gestion des compétences, pilotage de la rémunération, plans de carrière et de succession, formation et développement.

StepStone Solutions compte plus de 1400 clients de tout secteur d'activité dans le monde, parmi lesquels 30% des entreprises du CAC 40. Parmi ses références internationales figurent Deloitte, Aviva, LVMH, Volkswagen, Lufthansa, McDonald's, Velux et la Banque Centrale Européenne...

StepStone est le seul prestataire européen reconnu comme 'leader' par le Gartner dans son rapport 2009 "Employee Performance Management Software Magic Quadrant". De plus, Bersin & Associates dans son rapport 2010 « Talent Management Systems 2010 » confirme StepStone en tant que leader dans le domaine des solutions de gestion des talents. StepStone a également été distingué dans le rapport 2010 Bersin & Associates, sur la satisfaction client des systèmes de gestion des talents, classant le groupe comme «leader» toute catégorie.

Pour plus d'informations : [www.stepstonesolutions.com](http://www.stepstonesolutions.com) et [www.stepstonesolutions.fr](http://www.stepstonesolutions.fr)

Découvrez les outils d'évaluation de StepStone Solutions - gratuit et disponibles sur :

- Évaluez votre stratégie de gestion des talents : [www.talentstrategyassessment.com/fr/](http://www.talentstrategyassessment.com/fr/)
- Évaluez votre Gestion de la Performance [www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/](http://www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/)

###

**Contacts Presse :**

**VP Communication**

Coralie Voigt, Attachée de presse

Tel : 01 40 22 04 01

E-mail : [cvoigt@vp-communication.com](mailto:cvoigt@vp-communication.com)

**StepStone Solutions**

Christel Thomet, Responsable Marketing

Tél : 01 55 80 73 27

E-mail: [christel.thomet@stepstonesolutions.com](mailto:christel.thomet@stepstonesolutions.com)